

Inklusion als Erfolgsfaktor:

Menschen mit
Behinderungen
im Arbeitsmarkt

4. Juni 2026

**INKLUSIVE ARBEITGEBER
ZÜRICH**



Das erwartet Sie heute:

- Begrüssung
- Warum es das neue Netzwerk in Zürich braucht
- Fallbeispiele
 - SUVA
 - Bachofner Kanalreinigungen
- Input zu Menschen mit Behinderungen im Arbeitsmarkt
- Fallbeispiele
 - ZKB
 - UBS
- Das Netzwerk kurz erklärt
- Abschluss und Apéro

Wer steht hinter der Initiative?



Kanton Zürich

Arbeitgeber
Zürich

vzh



SVA Zürich

suva



Zürcher
Bankenverband

ewz

BACHOFNER
KANALREINIGUNGEN

pro infirmis



Zürcher
Kantonalbank



profil

arbeit & inklusion
travail & inclusion

Sensability
Expertise für Inklusion



BKZ



FORUM
BGM Zürich

Das Arbeitsspektrum

Netzwerk Inklusive Arbeitgeber

**Integrative
Arbeitsplätze**

**Inklusive
Arbeitsplätze**

**(Wieder-)
Eingliederung d.
Sozialversicherung**

Erwerbsarbeit



Ein Praxisfall – was Arbeitgebende bewirken können

Irene Hohl, Stefan Rohr, Suva Zürich
Eva Hunkeler, Forum BGM Zürich
04.06.2026

FORUM
BGM Zürich

suva

Die Fakten



September 2023



Person stürzt mit Roller



Mehrfachverletzung inklusive
schwerer Kopfverletzung



Servicetechniker, bis zu
80% im Aussendienst



Feinmechaniker EFZ
Bürofachdiplom

Ausgangslage beim Arbeitgebenden zum Unfallzeitpunkt



Konnte Schonarbeitsplatz
zwecks Tagesstruktur
anbieten



Keine angepasste Tätigkeit
dauerhaft möglich



Keine Vertragsauflösung,
bis Anschlusslösung
gefunden wird

Eingliederung beim neuen Arbeitgebenden



Anstellung trotz Kenntnissen von Unfallfolgen



Gleiche Anstellungsbedingungen wie bei vorherigen Arbeitgebenden zu Beginn der Eingliederung



Aufbautraining mit Jobcoach im Betrieb

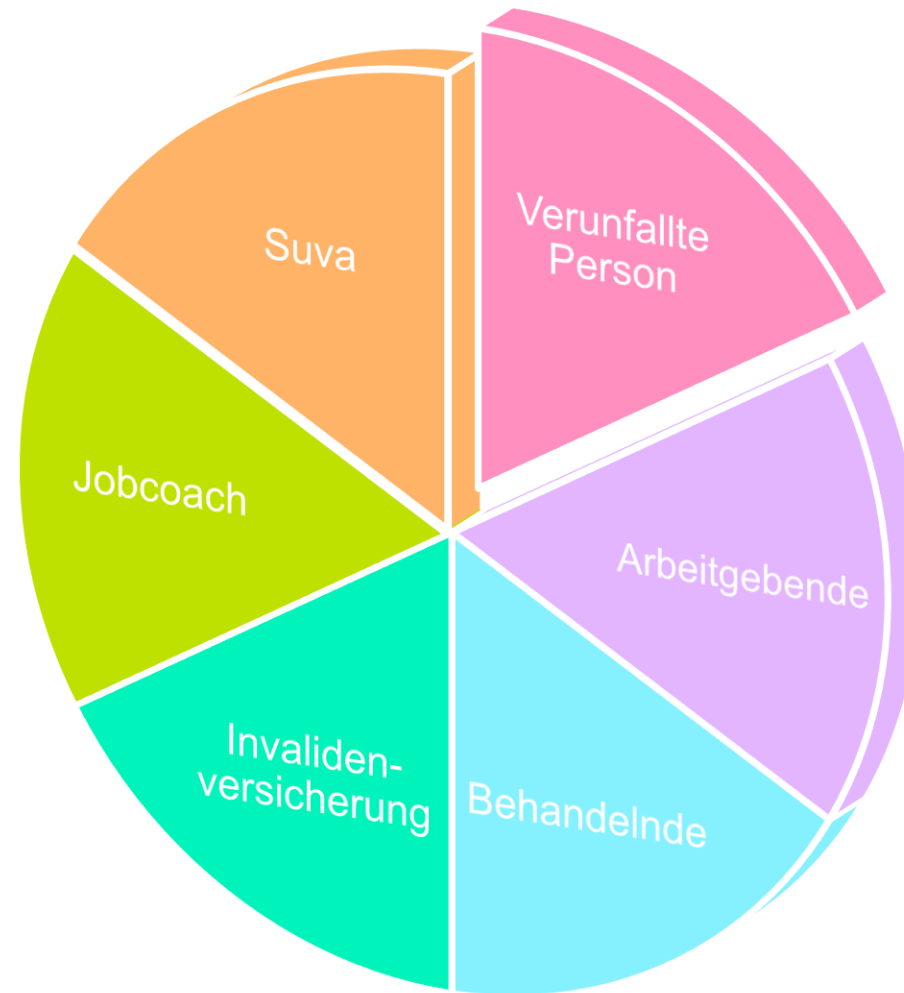


Grosse Geduld seitens Arbeitgebenden



Anpassung der Anstellungsbedingungen nach erfolgreicher Eingliederung mit Teilrente

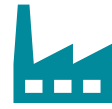
Involvierte Akteure



Erfolgsfaktoren



**Wille und Ressourcen der
verunfallten Person**



**Unterstützung / Flexibilität beider
Arbeitgebenden in der Eingliederung**



**Zusammenarbeit Invalidenversicherung,
Jobcoach und Suva**



Geduld aller Involvierten

Abschluss



Eingliederung gelingt
→ wenn wir sie gemeinsam ermöglichen

Reintegration mit laufender Unterstützung der SVA Zürich

Andreas Schulthess	Geschäftsführer/Inhaber, Bachofner Kanalreinigungen AG
Patrick Zanchi	Auswertung Kanal-TV und Dichtheitsprüfungen
Patrick Meyer	Leiter Prävention und Job Coaching, IV-Stelle Zürich

Key-Take-aways

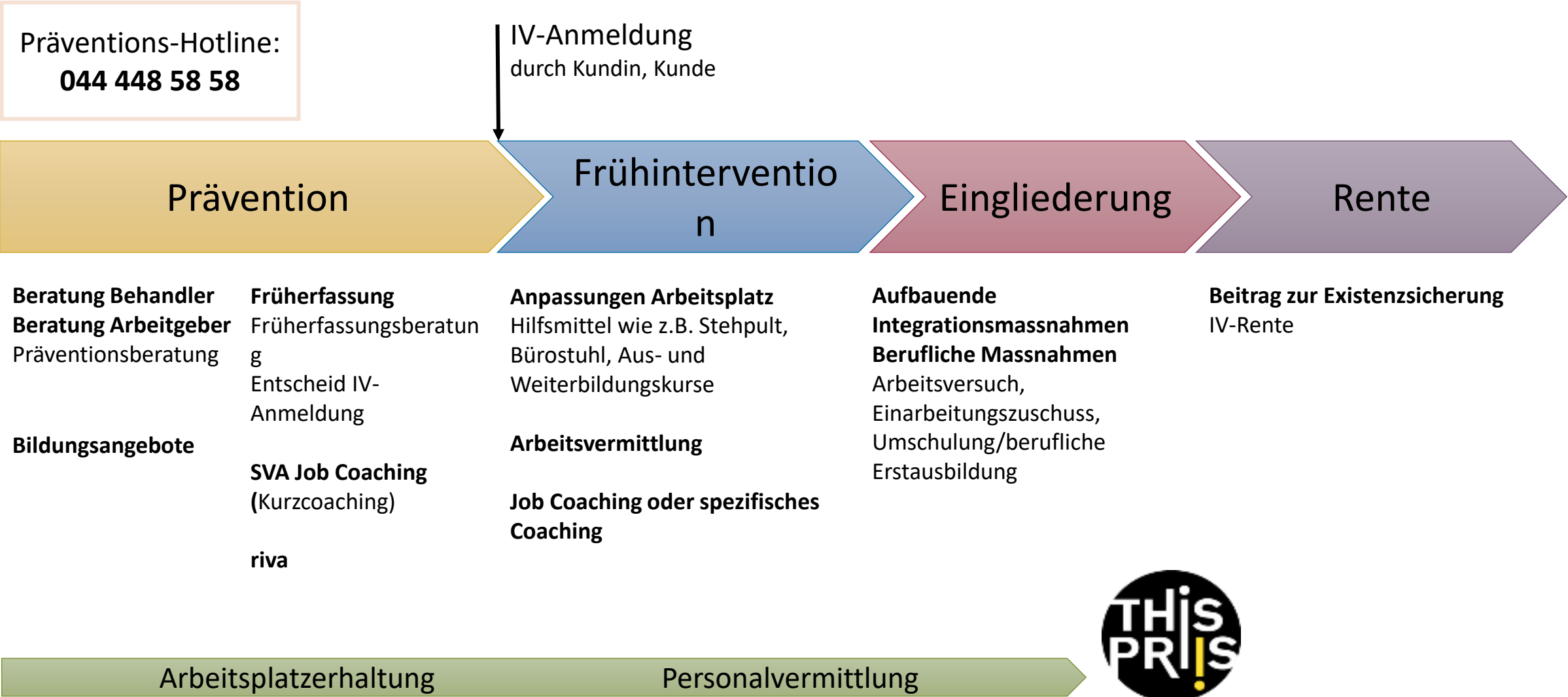
Integration ist eine Teamleistung

Integration muss gelebt werden – Stichwort Unternehmenskultur

Integration erfordert offene Kommunikation, Transparenz und Flexibilität

Vorhandene Unterstützungsmöglichkeiten von Beginn weg nutzen

Früher Kontakt lohnt sich



SVA Zürich

Menschen mit Behinderungen auf dem Arbeitsmarkt im Kanton Zürich

Matyas Sagi-Kiss, Präsident BKZ

Martina Schweizer, Co-Geschäftsleiterin BKZ

Birgit Tognella-Geertsen, Koordinatorin Sozialpolitik Pro Infirmis / Kantonsrätin Kanton ZH

Menschenrechtliches Modell von Behinderung

- Behinderungen als Zusammenspiel von verschiedenen Faktoren
- Behinderungen sind Teil der menschlichen Vielfalt
- Behinderungen entstehen durch gesellschaftliche Barrieren und die Behindertenrechte ungenügend umgesetzt werden

→ **Behindertenrechte sind Menschenrechte**



Bio-Psycho-Soziales Modell gemäss ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health)

UNO-Behindertenrechtskonvention (BRK)

Recht auf Arbeit und Beschäftigung: UN-BRK Art. 27

«Die Vertragsstaaten anerkennen das gleiche Recht von Menschen mit Behinderungen auf Arbeit; dies beinhaltet das Recht auf die Möglichkeit, den Lebensunterhalt durch Arbeit zu verdienen, die in einem offenen, integrativen und für Menschen mit Behinderungen zugänglichen Arbeitsmarkt und Arbeitsumfeld frei gewählt oder angenommen wird [...].»

UNO-Behindertenrechtskonvention (BRK)

Recht auf Bildung: UN-BRK Art. 24:

«Die Vertragsstaaten anerkennen das Recht von Menschen mit Behinderungen auf Bildung»

UNO-Behindertenrechtskonvention (BRK)

Recht auf Lebenslanges Lernen: UN-BRK Art. 24, Abs. 5:

«Die Vertragsstaaten stellen sicher, dass Menschen mit Behinderungen ohne Diskriminierung und gleichberechtigt mit anderem Zugang zu allgemeiner Hochschulbildung, Berufsausbildung, Erwachsenenbildung und lebenslangem Lernen haben. Zu diesem Zweck stellen die Vertragsstaaten sicher, dass für Menschen mit Behinderungen angemessene Vorkehrungen getroffen werden.»

Menschen mit Behinderungen im Kanton Zürich

Es leben ca. 180'000 Menschen mit Behinderungen im Kanton Zürich

davon beziehen 35'000 Personen eine IV-Rente

- Rund 75% dieser Personen gehen einer Erwerbstätigkeit nach
- Davon nehmen rund 50% mit einer Mehrfachbehinderung am Arbeitsleben teil
- Ein Grossteil davon arbeitet im zweiten Arbeitsmarkt

Menschen mit Behinderungen im Kanton Zürich

Herausforderungen für den ersten Arbeitsmarkt:

- Hindernisfreiheit
- Vorurteile
- Fehlendes Wissen über Unterstützungsmassnahmen
- SEBE ab 2027 auch für Bereich Arbeit

Braucht es ein politisches Engagement? Quoten?

Diskussion

Wie sieht mein Wunsch-Arbeitsplatz aus?

Inklusion entfaltet Potenziale

- **Ann-Kathrin Greutmann** Culture Development, ZKB
- **Beatrice Koster** Teamleiterin Employee Care, ZKB
- **Justin Bauer** IT-Mitarbeiter, ZKB

Veranstaltung «Kick-Off Inklusive Arbeitgebende»

- Beatrice Koster, Justin Bauer, Ann-Kathrin Greutmann



Zürcher
Kantonalbank



**Menschen mit einer Behinderung haben
eine Stimme und sind sichtbar bei uns.**

Mit Behinderung, aber ohne externe Unterstützung – ist das möglich?

- Alain Klein

Disability Advocate, UBS

Key-Take-aways

Mut schafft Zugang.

Flexibilität schafft Lösungen.

Ausdauer trägt durch Herausforderungen.

Das Netzwerk kurz erklärt:

- Aufklärung und Bewusstseinsbildung der Arbeitswelt
- Befähigung und Wissensvermittlung zu Themen rund um Behinderung und Inklusion
- Vernetzung und Erfahrungsaustausch engagierter Unternehmen
- Gewinnung von weiteren interessierten Arbeitgebenden

Unsere Vision:

Förderung der Anstellung von Arbeitskräften mit Behinderungen oder gesundheitlicher Beeinträchtigung im allgemeinen Arbeitsmarkt.

INKLUSIVE ARBEITGEBER ZÜRICH



058 775 20 20

044 448 58 58

erstgesprach@bgm-zh.ch

**Hotline für
Arbeitgebende:**

- **Inklusive Arbeitgeber**
- **SVA Zürich**
- **Forum BGM Zürich**

Ausblick auf unsere Aktivitäten 2026



AB JUNI 2026:
ARBEITGEBERBERATUNG
TO GO (CA. SECHS
TERMINE PRO JAHR
ONLINE)



16. SEPTEMBER:
WEBINAR: RECHTLICHE
ASPEKTE



19. NOVEMBER :
ARBEITEN MIT IV-RENTE
- SEBE KANTON ZÜRICH

INKLUSIVE ARBEITGEBER ZÜRICH



Wie können Sie dabei sein?



Eintrag auf einer
Adressliste – Sie
werden zu den
Aktivitäten
eingeladen.



Sie platzieren auf der
Homepage von IA Ihr
Logo und ein
Statement – Ihr
Engagement wird
sichtbar.



Sie werden
Labelträger von
iPoint und stehen
für Inklusion voll
ein.

Kontakt

- www.inklusivearbeitgeber.ch
- LinkedIn



INKLUSIVE ARBEITGEBER ZÜRICH



Willkommen zum
Austausch am
Apéro!
